



Samenvatting

Het college stelt het arbobeleids- en uitvoeringsplan vast, waarin helder richting gegeven wordt aan hoe de gemeente Maastricht een veilige, gezonde en duurzame werkomgeving realiseert en borgt. Tegelijkertijd wordt er voldaan aan de (wettelijke) verplichtingen uit de Arbowet, het Arbobesluit, de Arboregeling, het Besluit activiteiten leefomgeving en de Wet op de ondernemingsraden. De gemeente Maastricht streeft hierbij niet naar een minimale invulling, maar naar een kwalitatief hoogwaardig resultaat. Om dit ambitieniveau waar te maken, richten we een professionele arbo-organisatie in die het beleid structureel en deskundig uitvoert. Hiervoor is aanvullende formatie noodzakelijk. Het plan bouwt voort op de actuele risico inventarisatie en evaluatie (RI&E) en voldoet volledig aan de geldende eisen van de Arbowetgeving.

1. Beslispunten

Het college besluit om:

1. Het Arbobeleids- en uitvoeringsplan vast te stellen.

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 3 februari 2026:

Conform.



2. Aanleiding

Een arbobeleid is verplicht op grond van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). Deze wet vormt de basis voor het arbobeleid en stelt dat werkgevers verplicht zijn om te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor hun werknemers. Artikel 3 van de Arbowet beschrijft de verplichtingen van de werkgever. Hierin staat onder andere dat de werkgever een beleid moet voeren dat gericht is op goede arbeidsomstandigheden.

Het arbobeleids- en uitvoeringsplan is met gepaste urgentie opgesteld als gevolg van het onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie. We zetten een structurele arbo-organisatie op en bieden medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving, zoals bedoeld in de Arbowet.

Op 21 oktober heeft het college ingestemd met B10 - Begroting arbo behorende bij arbobeleids- en uitvoeringsplan, vooruitlopend op de formele vaststelling van het arbobeleids- en uitvoeringsplan. Dat plan is destijds als concept toegevoegd om de financiële borging tijdig te kunnen realiseren.

Inmiddels heeft de ondernemingsraad instemming verleend en is het arbobeleids- en uitvoeringsplan definitief vastgesteld door het directieteam. De ondernemingsraad heeft in de instemming enkele punten meegegeven waar zij aandacht voor vragen. Deze punten zullen na vaststelling worden meegenomen bij de implementatie.

3. Beoogd effect

Het arbobeleids- en uitvoeringsplan bevordert gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, voldoet aan wettelijke verplichtingen en versterkt de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Het vormt de basis voor ons zorgsysteem voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu en richt zich op het voorkomen van ongevallen, het beperken van verzuim en het vergroten van werkplezier en vitaliteit. Daarbij is er gerichte aandacht voor zowel fysieke veiligheid als psychosociale arbeidsbelasting. Het plan ondersteunt bovendien een cultuur waarin veiligheid, gezondheid en welzijn vanzelfsprekend onderdeel zijn van het dagelijks handelen.

4. Argumenten

1.1 De gemeente Maastricht is de werkgever die inzet op een veilige, gezonde en prettige werkomgeving;

Dit Arbobeleids- en uitvoeringsplan geeft richting aan hoe wij deze ambitie waarmaken en hoe wij veiligheid, gezondheid en welzijn structureel versterken. Het draagt bij aan een



organisatiecultuur waarin medewerkers met plezier kunnen werken en ondersteunt onze missie: Samen met plezier voor Maastricht.

1.2 Met dit arbobeleid voldoet de gemeente Maastricht aan het wettelijke kader;

Iedere werkgever dient te voldoen aan de Arbowet. Artikel 3 beschrijft concreet dat er een arbobeleid gevoerd moet worden. Met dit arbobeleids- en uitvoeringsplan wordt er invulling gegeven aan deze wettelijke verplichting waarbij het niet om een minimale invulling gaat maar om een kwalitatief hoogwaardig resultaat.

1.3 Met dit arbobeleid geeft de gemeente Maastricht invulling aan de eisen die zijn gesteld door de Nederlandse Arbeidsinspectie;

Het inspectieonderzoek heeft een aantal tekortkomingen aan het licht gebracht. Dit arbobeleids- en uitvoeringsplan vormt de concrete reactie hierop, onder andere door het opstellen en actualiseren van deel-RI&E's op afdelingsniveau. Hiermee wordt gericht gewerkt aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en het voldoen aan de wettelijke verplichtingen.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 Twee medewerkers verschuiven van team;

Er gaat één preventiemedewerker vanuit Maastricht sport en één Kwaliteit, Arbo en Milieu medewerker van stadbeheer wisselen naar het team HR Vitaliteit en Talentmanagement en Inzetbaarheid. Dit is in lijn met het centraliseren van organisatie brede opgave.

1.2 Vanuit de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) kunnen acties komen waarin binnen het voorgestelde plan en budget niet is voorzien;

De risico inventarisatie en evaluatie (RI&E) is een verplicht onderdeel van de Arbowet en moet periodiek worden uitgevoerd. Op basis van deze RI&E wordt een plan van aanpak opgesteld, waarin ook kan blijken dat aanvullende acties of externe expertise nodig zijn. Omdat de RI&E nog niet is uitgevoerd, hebben we op dit moment geen volledig beeld van de noodzakelijke verbeteracties. Zonder het voorliggende arbobeleids- en uitvoeringsplan kunnen wij de verplichte RI&E niet uitvoeren en blijven noodzakelijke verbeterstappen uit.



6. Financiële gevolgen

Middels vaststelling van het arbobeleids- en uitvoeringsplan wordt er ook ingestemd met het opzetten van een arbo-organisatie. Het budget voor de formatieuitbreiding die hiervoor noodzakelijk is, is reeds meegenomen in de begroting voor 2026. Aanvullende budgetuitbreiding is meegenomen in de 2^e Bestuursrapportage 2025. Dit budget tezamen is voldoende voor implementatie zoals weergegeven in het arbobeleids- en uitvoeringsplan.

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Dit is de laatste stap in de formele besluitvorming.

8. Communicatie

Na formele vaststelling wordt het Arbobeleids- en uitvoeringsplan gepubliceerd via Stella.

Tegelijkertijd start de uitvoering van het plan en zal er middels een communicatiestrategie structurele aandacht gegeven worden aan de arbo-organisatie.